

**Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного
предприятия на праве хозяйственного ведения «Областной центр крови»
коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения
акимата Северо-Казахстанской области»**

23 апреля 2024г

На основании Указа Президента Республики Казахстан от 02 февраля 2022 года № 802 «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан, пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года, в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Областной центр крови» коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее – Предприятие).

Основание – приказ директора предприятия от 27 февраля 2024 года № 138.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – 01 июля 2023 года по 29 февраля 2024 года.

Директор Предприятия – Таукелов Сабыржан Абдрахманович, назначен на занимаемую должность 10 января 2011 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия.
2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

Рабочей группой по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется Предприятие в своей деятельности.

На официальном сайте ock.sko.kz Предприятия размещены Антикоррупционный стандарт поведения сотрудников, Порядок информирования работниками о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства, Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов, Кодекс корпоративной этики и поведения, Инструкция по противодействию коррупции, Антикоррупционная политика Предприятия, которые предназначены для формирования устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.



15-

1. Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность КГП на ПХВ «Областной центр крови» КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО».

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее - Кодекс о здоровье), Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О государственном имуществе», «О государственных закупках», Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 7 июня 2023 года № 110 «Об утверждении правил организации и проведения закупок лекарственных средств, медицинских изделий и специализированных лечебных продуктов в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи для лиц, содержащихся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, фармацевтических услуг», Уставом Предприятия, а также внутренними нормативными документами.

Согласно Устава, предметом деятельности предприятия является оказание методической, консультативной, и практической помощи учреждениям здравоохранения по вопросам службы крови.

Основной целью деятельности Предприятия является обеспечение учреждений здравоохранения кровью и её компонентами и препаратами, лабораторное тестирование доноров и заготовленных компонентов крови и клиническая лабораторная диагностика.

Для достижения указанной цели Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

- планирование и учет донорских кадров;
- проведение совместно с органами здравоохранения, общественными организациями и фондами работы по агитации и пропаганде донорства среди населения;
- заготовку донорской консервированной крови, проведение донорского плазма и цитофереза, получение компонентов крови;
- совершенствование работы по заготовке крови, пропагандирование и внедрение в практику учреждений здравоохранения новых компонентов и препаратов крови;
- обеспечение медицинских организаций компонентами и препаратами крови, диагностическими реагентами для иммуногематологического тестирования, контроль за правилами их транспортировки, хранения и использования;
- обеспечение повышения квалификации работников Центра крови;
- осуществление контроля за компонентами крови, осуществляемых предприятием;
- осуществление лабораторного тестирования на инфекции (гепатиты В и С, ВИЧ, сифилис), проведение иммунологических, гематологических, биохимических, иммуногематологических и бактериологических исследований.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков проанализированы Устав предприятия, выборочно правовые акты, регулирующие деятельность Предприятия и его структурных подразделений.



На постоянной основе юристом Предприятия проводится актуализация нормативно-правовых актов, которыми руководствуются в работе Предприятия и его структурные подразделения.

В целях своевременного и надлежащего применения в работе нормативно-правовых актов, информация о вновь изданных, измененных и утративших силу актов доводится до сведения заинтересованного персонала Предприятия.

Анализ норм, вышеуказанных нормативных документов, затрагивающих деятельность Предприятия, не выявил коррупционных рисков или норм, создающих условия для коррупции. Противоречий требующих внесения, изменений или дополнений в указанные акты не имеются.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Областной центр крови» КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО».

По состоянию на 29.02.2024 года штатная численность Предприятия составляет 171,50 единиц. Из них: врачебный состав - 20,75, средний медицинский персонал - 47,00, младший персонал - 22,00, прочий персонал - 81,75 единиц. Сменяемость за период с 01.07.2023 года по 29.02.2024 года составила - 12 единицы. Принято на работу за период с 01.07.2023 года по 29.02.2024 года – 15 единиц. Уволенных по отрицательным мотивам за указанный период нет.

Охваченные внутреннему анализу работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым занимаемой должности.

Медицинские работники в установленные сроки проходят обязательную переподготовку и повышение квалификации кадров. Трудовыми договорами, заключаемыми с вновь принимаемыми работниками, устанавливается испытательный срок до 3-х месяцев, продления не было.

За период с 01.07.2023 года по 29.02.2024 год имелись факты привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Вынесено 5 дисциплинарных взыскания в виде: 3 замечания, 2 выговора за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей.

Факты принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения, уголовные деяния, факты конфликта между работниками не зарегистрированы. За анализируемый период, отсутствуют факты привлечения работников предприятия за коррупционные правонарушения.

За анализируемый период регистрации факта конфликтных ситуаций не было.

По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должности, занимаемой близкими родственниками не выявлено

Поиски кандидатов на замещение вакантных должностей предприятия осуществляется путём размещения на интернет – ресурсе www.enbek.kz.

В период проведения анализа рассмотрен указанный интернет – ресурс на предмет наличия вакантных должностей.

Кроме этого (в случае необходимости), руководство Предприятия посещает ярмарки вакансий, проводимые в других регионах Казахстана с целью привлечения и устройства на работу на Предприятие медицинских работников. При проверке



личных дел работников фактов занятия государственной должности, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками, супругами не выявлено. Работники предприятия ознакомлены с внутренними правовыми документами (инструкциями, положениями, стандартами операционных процедур и т.п.)

Государственные закупки проводятся в соответствии с утвержденным планом, через веб-портал, конкурентными способами. Выбор способа осуществления в соответствии с Законом РК «О государственных закупках», который отражается в плане государственных закупок. Вся информация о проведенных и проводимых государственных закупках доступна и открыта на веб-портале государственных закупок. Сроки проведения государственных закупок соблюдаются, сроки, предусмотренные для поставок товаров, выполнения работ и оказания услуг соответствуют требованиям Закона РК «О государственных закупках». Ограничение круга потенциальных поставщиков не усмотрены, принципы оптимального и эффективного расходования денежных средств соблюдаются. Медицинские изделия и лекарственные средства закупаются также конкурентными способами.

КГП на ПХВ «Областной центр крови» КГУ «УЗ акимата СКО» на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Заказчика» и «Поставщика».

Согласно Закона РК «О государственных закупках» за период с 01.07.2023 года по 29.02.2024 года закупок было заключено 146 договоров.

8 способов закупки:

Второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 4 договора,
Запрос ценовых предложений – 64 договора

Из одного источника по несостоявшимся закупкам – 51 договор

Из одного источника путем прямого заключения договора – 9 договоров

Аукцион (с 2022) – 1 договор

Электронный магазин – 15 договоров

Конкурс с использованием бально-рейтинговой системы – 1 договор

Конкурс с предварительным квалификационным отбором – 1 договор.

Все договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанных в заключенных договорах о государственных закупках.

4 поставщика внесены в реестр недобросовестных участников государственных закупок.

Деятельность предприятия не направлена на освоение и распределение бюджетных и финансовых средств. Согласно, Уставу, деятельность предприятия финансируется в соответствии с планом развития за счёт собственного дохода и по Договору закупа медицинских услуг в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования.

Договор присоединения находится в открытом доступе и размещен на интернет-ресурсе Фонда <https://fms.kz/> в разделе «Закуп медицинских услуг» - «Правила и документы».

Выводы: в ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности и применение НПА, причин и



условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Кроме того, в КГП на ПХВ «Областной центр крови» КГУ «УЗ акимата СКО» ведется постоянная и целенаправленная работа по усилению мер по противодействию коррупции среди работников.

Рекомендации утвердить план организационных и практических мероприятий, направленных на реализацию законодательства о противодействии коррупции в КГП на ПХВ «Областной центр крови» КГУ «УЗ акимата СКО».

Директор
КГП на ПХВ «Областной центр крови»


С. Таукелов


Согласовано:

Дигтяр В.В. 

Абдрахманова Р.Т. 

Ширина Т.И. 

Ошуркова К.А. 

Шафикова С.Ю. 